



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

江单 尹万塘 张华勇
黄浩 李增勇 龚德贤
张邦毛 许平安 董哲

顾问 | 邓飞 方智平
李凌
社长兼总编辑 | 江单
常务副总编辑 | 尹万塘
执行社长 | 黄浩
副社长 | 李增勇 钱正云 龚德贤
执行总编辑 | 张华勇
副总编辑 | 朱文强 张存猛

采访中心

主任 | 董哲 (兼)
编辑中心
主任 | 罗阳
评论新闻中心
主任 | 张颖
经济新闻中心
主任 | 龙腾
区域新闻中心
主任 | 潘利求
文旅新闻中心
主任 | 许平安 (兼)
群众工作中心 (内参部)
主任 | 张学江
国际新闻中心
主任 | 黄浩 (兼)
融媒体中心
主任 | 罗明荣
新闻影像中心
主任 | 古风
品牌战略中心
主任 | 罗文
营商环境研究中心
主任 | 黄开堂
副刊编辑部 / 《思想者》编辑部
主任 | 唐吉民
思想者电台
主编 | 郭园

驻境外记者

驻澳门记者 | 王强
驻台北记者 | 黄昭蓉
驻东京记者 | 向建国
驻新加坡记者 | 毛周
驻新德里记者 | 黄朝
驻阿拉木图记者 | 周璐
驻耶路撒冷记者 | 贺友
驻加州记者 | 黄浩
驻开罗记者 | 吴志刚
驻莫斯科记者 | 朱可夫
驻奥斯陆记者 | 向建军
驻伦敦记者 | 邓联辉
驻巴黎记者 | 卢伟平
驻巴西利亚记者 | 尹志强
驻堪培拉记者 | 欧阳子

药店售价比线上贵近三倍，综合治理才能猛药去疴

据《健康时报》此前报道，在社交平台上，“药店药品价格比网上卖得贵三四倍”“感冒花费2000元”等相关话题频频引发讨论。

现如今，药店的高价药品常常让人叫苦不迭，但碍于药品作为生病时的刚需，人们往往只能花钱买个心安。不少药店正是抓住了人们对药品的即时需求性，更是明目张胆地抬高药价，以至于出现线下药店售价比线上贵三倍的荒唐事。药品作为一种特殊商品，直接关系到人民群众的生命健康，其价格的合理性尤为重要，如今药品市场的一些乱象，值得我们警惕

和深思。

诚然，由于线下和线上药店的经营模式不同，二者之间存在价格差异本就合乎情理。一方面，实体药店常常驻扎在客流量较多的地段，还需要雇佣具备药品知识的工作人员，店铺租金和人工成本自然会比较高。另一方面，线上店铺不需要过多的运营成本，并且一般都是厂商直发，大多采取薄利多销的方式，在此背景下，价格自然会被压低。此消彼长之下，线下药店比线上售价更贵，似乎也说得过去。

但贵也应该有个限度，而不是毫无根据地漫天要价。尽管根据价

格法规定，除麻醉药品和第一类精神药品实行政府定价管理外，其他药品价格实行市场调节价，即药店有权自行决定销售价格。然而自行定价也需要符合市场规律，在合理区间内进行适当提高。否则，就会涉嫌违反药品管理法规定的“药品经营企业和医疗机构应当按照公平、合理和诚实信用、质价相符的原则制定价格”等行为。

药品本是附有公益属性的特殊商品，然而如今不少药店的商业气息却盖过了药味。某个关于药店商业化过重的段子如是说：古人的药铺上挂的是“但愿世上

无疾苦，宁可架上药生尘”，而如今许多药店的门口却是横幅一拉，“会员积分买十送二，消费满58送鸡蛋”。尽管药店以盈利为目的本无可厚非，但部分药店药品定价过高，甚至有药店为了获得更多利润和毛利率，“擦边”销售其不具备资质售卖的处方药物。这显然与医者仁心有所出入，也与正常的市场行为相去甚远。

为此，只有各方综合治理才能药到病除。政府和相关部门应加强对药品市场的监管，建立更加透明的价格体系，明确药品的合理涨价区间，并严厉惩处各

种不正当的药品销售行为。同时，引导和鼓励药品零售企业落实主体责任，通过正当竞争降低成本，为消费者提供优质价廉的药品。此外，消费者也应该“货比三家”，提高自身鉴别能力，对于价格虚高的药品进行举报，坚决维护自身合法权益。

健康所系，生命相托。药品关乎到千家万户的切身利益，绝不能商业化的裹挟下变了质。只有各方及时高度关注，一同推进线下药品价格的合理整改，才能创建风清气正的医药市场环境。

■陈奇

治理“性别失衡”还须多管齐下

1月17日，国家统计局发布数据显示，年末全国人口（包括31个省、自治区、直辖市和现役军人的人口，不包括居住在31个省、自治区、直辖市的港澳台居民和外籍人员）140967万人，比上年末减少208万人。从性别构成看，男性人口72032万人，女性人口68935万人，总人口性别比为104.49（以女性为100）。（1月17日中国青年网）

出生人口性别比是指活产男婴数与活产女婴数的比值，通常用女婴数量为100时所对应的男婴数来表示，正常情况下，出生性别比是由生物学规律决定的，

保持在103—107之间。出生人口性别比在中国已持续30多年超出正常水平，2004年达到最高峰的121.2，一些省份份达130，直到2009年才开始下降。2023年底全国男性人口72032万人，女性人口68935万人，总人口性别比为104.49。按照总人口数量来计算，中国大陆男性比女性多出3097万人。特别是农村男多女少，这也是彩礼坐地起价、居高不下的原因之一。

对于出生人口性别比升高的原因，更多是部分社会成员对男孩的偏好以及“养儿防老”“传宗接代”等传统观念所致。同时，B

超、DNA等检测技术的进步，也使得人为选择生育性别从意愿变成现实。

如何改变出生人口性别比失衡的现象？笔者认为，各地各责任部门要“软硬兼施、狠抓落实”。

首先要加强宣传教育，提高女性的社会地位，使人们认识人口性别比严重失衡的后果，切实改变“重男轻女”的观念，努力在全社会营造“生男生女都一样”的舆论氛围。对于性别失衡的重灾区农村，各级政府应该加快提高农村生产力水平，走机械化、现代农业之路，减轻因高强度体力劳动而产生的男孩偏好。

同时，要继续开展婚育新风进万家活动和“圆梦女孩志愿行动”，采取教育、经济、法律、行政等综合手段为生女孩家庭解除后顾之忧。如浙江出台《浙江省社会养老服务促进条例》，以法律的形式明确政府在社会养老服务中，负有托底和提供基本养老公共服务等职责，为推动家庭养老为主逐步向社会养老过渡开了个好头。

要搭建数据共享平台，建立出生性别比预警机制。卫生健康、公安、司法、检察等相关责任部门，还要进一步加大出生人口性别比综合治理力度，打击“非医学需要鉴定胎儿性

别”和“非医学需要的选择性别人工终止妊娠”。

此外，可借鉴国际经验，推动“非法鉴定胎儿性别”入刑。如韩国20多年前也与中国一样面临严重性别失衡的问题，但1997年已恢复正常。其中重要原因是，其1994年通过立法，将非法鉴定胎儿性别入刑。在韩国，医生若透露胎儿性别，最高面临三年有期徒刑，1000万韩元罚款。

男女比例协调，是社会之福。社会性别平等，是文明之举。新常态下的文明人，应当为实现男女平等、社会和谐共同努力。

■王红峰

年终总结莫忘给问题“一席之地”

岁末年终，各地区各部门各单位都在进行工作总结。盘点过去一年，部署新的一年，以便提高认识、明确方向，做好来年的工作。

年终总结贵在实事求是。一份高质量的年终总结，既是对一年来工作情况、实践活动的认真梳理分析的过程，又是总结经验、汲取教训、开拓思路、提升效能的过程。因此，各单位部门在撰写年终总结的时候，既要肯定成绩，对干部职工的辛勤付出给予肯定，以鼓舞士气，

激发大家干事创业的热情；更要总结经验，汲取教训，让来年工作少走弯路。

然后在极个别单位部门，年终总结却几乎是成绩唱“独角戏”，而问题往往没有了一席之地。造成大段落、大篇幅，浓彩重抹总结成绩，更有甚者，一些单位部门为了彰显个人政绩，更是不惜“添油加醋”“无中生有”，编做法、编台账、编成效，无限放大甚至虚构出工作成绩。而对于问题，要么蜻蜓点水、一笔带

过，要么选择忽略甚至“省略”。

成绩不说跑不了，问题不说不得了。一些单位和部门为何不愿意给问题一席之地？主要还是政绩观出现偏差。一些领导干部把年终总结作为向上级展示个人政绩的重要渠道，认为一旦暴露了问题，说明自己“工作不行”“能力不足”，让上级领导看到或听到了影响对单位或个人的“印象”，对单位评先树优、个人提拔重用会带来不利影响。于是他们处处回避

问题，即使一些问题确实回避不了，也就尽量往小里说，往轻里说。

懂得反省，才是最大的智慧。任何一项工作，都可能遇到问题，认真分析这些问题，总结出可借鉴的经验教训，这对自己和同志吸取教训，避免犯类似的错误，无疑是很有必要的。因此，一个单位部门，在年终总结时，一定要给问题一席之地，只有强化问题意识、坚持问题导向，才能让年终总结发挥“年终体检”的作用。只有全面客观

地展现成绩与不足，并对问题积极地寻求解决方案，才能真正赢得群众的认可。

要让各部门单位在撰写年终总结时，能主动给问题一席之地，上级部门在考核单位部门时，也要对理性对待下级单位部门主动找出来的问题。让他们明白，关注问题、思考问题，并不是找别扭、煞风景，而是事业发展的真需要、转变作风的必修课。

■江武