



华夏全媒体  
主管主办  
华夏日报社出版  
国际标准刊号  
ISSN2521-0289

#### 编委会

江单 张华勇 黄浩  
李增勇 龚德贤  
张邦毛 齐明利 许平安

顾问 | 邓飞 方智平  
李凌

社长兼总编辑 | 江单  
执行社长 | 黄浩  
副社长 | 刘军  
执行总编辑 | 张华勇  
副总编辑 | 李增勇  
朱文强 龚德贤

#### 采访中心

主任 | 董哲  
编辑中心  
主任 | 罗阳  
经济新闻中心主任 | 龙波  
文旅新闻中心主任 | 许平安 (兼)  
视频新闻中心主任 | 罗明荣  
区域新闻中心主任 | 潘利求  
评论新闻中心主任 | 贺强  
国际新闻中心主任 | 黄浩 (兼)  
新闻影像中心主任 | 古风

#### 驻境外记者

驻澳门记者 | 王强  
驻台北记者 | 李冰洁  
驻东京记者 | 向建国  
驻新加坡记者 | 毛周  
驻新德里记者 | 黄朝  
驻阿拉木图记者 | 周璐  
驻耶路撒冷记者 | 贺友  
驻纽约记者 | 罗韵诗  
驻开罗记者 | 吴志刚  
驻莫斯科记者 | 朱可夫  
驻奥斯陆记者 | 向建军  
驻伦敦记者 | 邓联辉  
驻巴黎记者 | 卢伟平  
驻巴西利亚记者 | 尹志强  
驻堪培拉记者 | 欧阳子

## 斯人已逝，手机号码为何难以“长眠”

近日，一名女子母亲去世，她想为母亲把手机号给注销，拿着火化证和死亡证到中国移动营业厅办理，却被告知需要本人来办理。对此，营业厅的工作人员回应媒体称，系沟通存在误会。（5月18日《半岛晨报》）

从事后移动公司公布的调查情况来看，吴先生在第一次与营业厅工作人员交流时，确实没有明确说清楚亲人已去世的状况，只是说“她本人已经来不了了”。这也客观上导致了营

业员产生误解，而吴先生也并没有对营业员要求本人现场办理提出异议。因此，这件事也不能完全归咎于营业厅，更多的是双方交流出现误解。

但回望此事，号码的使用者已经与世长辞，注销仍需要家属携资料亲自前往线下办理，要求有些繁琐。无论是准备复杂的证明材料，还是亲自前往营业厅办理，这对于本就承受亲人离世之痛的家属来说，是额外的负担。从移动通讯商角度来

说，注销已逝用户的手机号并非一件难事。通过接入公安系统等方式，营业厅能够快速核实用户信息；而销户操作过程，也完全能够通过技术手段实现自助操作。“销户的行为不可逆，需要谨慎操作”，不足以成为繁琐手续的理由。

手机号码是逝者虚拟遗产的一部分。而对于逝者的虚拟财产，我们应该更加妥善地进行处理，尤其是涉及电话号码、银行账号等方面。如果不及时处理，这些

敏感信息则可能落入不法分子手中，成为其为非作歹的犯罪工具。近年来，不少地方都报道过，犯罪分子利用死者账户进行非法犯罪行为。这些犯罪分子之所以能够利用死者生前的号码账户，与目前处理逝者虚拟财产手续的繁琐有很大的关系。

因此，应对当下虚拟账户财产的注销和继承问题，我们需要更加简洁、人性化的处理方案。目前对于逝者的生前虚拟财产处置，逝者家属需要自己去联系有

关机构挨个办理。这一过程不仅费时费力，更有可能存在清点的遗漏，忽略了一些重要账户资产，造成不必要的损失。在未来，有关部门能否向家属主动提供逝者的重要资产信息，并且开通便捷高效的注销及继承通道？相关企业在处理逝者账户注销时，能否多点耐心和尊重？妥善和人性的虚拟财产善后事宜，是对死者的尊重，更是对逝者家属最好的慰藉。

■辛怡畅

## 入职体检岂可变成“就业歧视”帮凶

5月13日，国务院办公厅公布《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，文件提出指导用人单位根据工作岗位实际，合理确定入职体检项目，不得违法违规开展乙肝、孕检等检测。（5月13日中国新闻网）

近年来，入职体检违规乱象层出不穷。用人单位强制要求员工提供乙肝两对半报告和孕检报告，员工迫于求职需要被迫伪造入职体检报告，找人代检现象屡禁不止。这些行为既是对法律法规的漠视，也为滋生就业歧视提供了温床。

促进就业公平，遏制就业歧视是我国法律的一贯要求。根据《传染病防治法》第十六条规定，任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。《就业促进法》第三十条规定，用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。《中华人民共和国劳动法》规定，劳动者就业不因性别不同而受歧视，妇女享有与男子平等的就业权利。利用入职体检对员工进行变相的疾病歧视和性别歧视，严重损害了劳动者的合法权益。

冰冻三尺非一日之

寒，入职体检乱象丛生是长期积弊造成的后果。入职体检作为员工入职前的“临门一脚”，评估结果直接关系到劳动者在该用人单位的去留。原则上说，只要入职员工身体状况能够胜任对应的岗位，在工作中不会造成传染病流行，不会因其个人身体原因影响他人，用人单位就不得以此为由拒绝为该员工办理入职手续。

然而，之所以部分用人单位能够大行就业歧视，有很大一部分原因是相关规定存在漏洞。例如有的单位在录用员工时对“健康特

殊要求”做无限扩大化地解释，以此对求职者设置疾病就业限制，许多用人单位借此提高职业准入门槛，最终侵犯到劳动者的合法就业权益。除此之外，劳动者求职难，整体就业形势严峻等问题也加剧了入职体检乱象的恶性循环。

整治入职体检乱象、消除就业歧视，必须打好“组合拳”和“持久战”。

首先，有关部门必须完善员工入职体检的相关法律法规，并监督用人单位依法、守法，不得滥用相关解释权。其次，用人单位乃至整

个社会都要树立好两性平等的意识，不可让性别歧视成为压垮女性就业的“一座大山”。再次，劳动者要善于学法、用法，当遭遇就业歧视时，应勇敢地拿起法律武器同不法行为作斗争。当然，打击非法伪造体检报告的行为也是必然之举。

就业歧视与偏见根深蒂固，某种程度上要归因于整个社会长期的漠视。只有持久向就业歧视乱象说“不”，方可促使保护劳动者权益真正落到实处。

■温淑雅

## 冒领国家助学金，追责后更应亡羊补牢

据山西师范大学网站5月18日通报，在2021年11月审计署太原特派办对山西省截至2021年底财政资金直达机制运行情况、学生资助补助经费分配使用情况进行审计中发现，有多名毕业研究生在学期间提供虚假信息享受国家助学金，其中还有几人享受助学金的同时享受国家财政供养，学校已追回他们在学期间所享受的全部研究生国家助学金并上缴国库。（5月18日澎湃新闻）

听闻此消息，实在令人愤慨，国家助学金本是党和政府对普通本

科高校、高等职业学校家庭困难的学生给予的关怀，以帮助他们顺利完成学业，现在却成了某些道德崩坏之人用以享乐的本钱，而那些真正家境贫寒的学子却可能因此得不到名额。这不仅有违党和政府发放助学金的初衷，也是道德的沦丧，严重者更是在触碰法律的底线。因此，在此类事件的处理上，不仅要严厉追责，更应该亡羊补牢，避免否则将会令万千寒门学子心寒。

山西师范大学的通报称，学校已追回他们

在学期间所享受的全部研究生国家助学金并上缴国库，分管此事的老师也表示，具体的后续处罚还需看主管部门的要求。无论后续处罚结果如何，这一审查过程一定要公开透明、公正公平，给学子们一个交代。处罚过后，对于因他人冒领助学金而却落选在校学子，也应有一份交代，有网友建议按当时的评选排名递补助学金，此建议不失为一个好方法，不仅真正落实了党和政府对寒门学子的关怀，也能让人们感受到学校与政府的诚意，从而提升学校

与政府的影响力和公信力。

但需要注意的是，此事不能止步于事后追责。此类冒领助学金事件之所以出现，一方面是这些学生不讲诚信，另一方面则是学校与相关部门的审查不够到位。针对前者，学校与相关部门要做的当然是定期开展讲座，向学生们普及设立助学金的初心，并进行诚信观教育，还应帮助广大学子树立“君子爱财，取之有道”的金钱观。而针对后者，校方与相关部门则应该完善助学金的审查机制，切勿浮于形式，要

通过多方途径了解申请者的实际家庭情况，以将助学金交到真正需要的学子手上。另外，更应该制定相关的处罚条例，让冒领之人意识到以假充真的严重后果。

子曰：“富与贵，是人之所欲也，不以其道得之，不处也。贫与贱，是人之所恶也，不以其道得之，不去也。”作为新时代的大学生，更应该认识到这一点。当国家助学金能够交到真正有所需的学子手上，我们的学子才不会心寒，教育环境才能愈加和谐。

■程博