



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

江单 张华勇 黄浩
李增勇 龚德贤
张邦毛 齐明利 许平安

顾问 | 邓飞 方智平
李凌

总编辑 | 江单
执行总编辑 | 张华勇

执行社长 | 黄浩
副社长 | 刘军
副总编辑 | 李增勇
蒋靖善 龚德贤
视觉总监 | 古风

采访中心

主任 | 董哲
编辑中心
主任 | 罗阳
经济新闻中心主任 | 龙波
文旅新闻中心主任 | 许平安(兼)
视频新闻中心主任 | 罗明荣
区域新闻中心主任 | 潘利求
评论新闻中心主任 | 贺强
国际新闻中心主任 | 黄浩(兼)
新闻影像中心主任 | 巢砥平

驻境外记者

驻澳门记者 | 王强
驻台北记者 | 李冰洁
驻东京记者 | 向建国
驻新加坡记者 | 毛周
驻新德里记者 | 黄朝
驻阿拉木图记者 | 周璐
驻耶路撒冷记者 | 贺友
驻纽约记者 | 罗韵诗
驻开罗记者 | 吴志刚
驻莫斯科记者 | 朱可夫
驻奥斯陆记者 | 向建军
驻伦敦记者 | 邓联辉
驻巴黎记者 | 卢伟平
驻巴西利亚记者 | 尹志强
驻堪培拉记者 | 欧阳子

酒店为隔离男子庆生，是对不安心灵的温柔治愈

3月1日，内蒙古呼和浩特。隔离男子生日当天，收到酒店工作人员送来的蛋糕和长寿面，男子瞬间破防。酒店工作人员王先生称，蛋糕和面条都是厨房做的，从接收隔离群众以来，已经送出去6、7份，大家收到以后都很开心，商量着要给酒店送锦旗。王先生表示，除了隔离的群众以外，酒店也会给防疫医护人员免费赠送。（3月3日极目新闻）

视频一经发布，就得到了网友们的赞赏。

据报道，凡是入住该隔离酒店并遇上生日的隔离人员，都会收到酒店送的生日蛋糕和长寿面。酒店这般人性化、温情化的行为，值得疯狂点赞。

根据相关防疫政策要求，酒店集中隔离的时间一般为14天，并且隔离期间的活动范围仅限于隔离房间内。诚然，服从安排进行隔离，既是对自己健康的负责，也是对他人健康和社会安全的负责。但也要看到的是，长时间处于一个封闭、陌生的环境中，

无法自由走动，人们或多或少都会染上一些负面情绪。并且，隔离一般采用单人单间，部分被隔离人员由于无法及时向他人倾诉，可能最终出现烦躁、抑郁等一系列心理疾病。

通过网友上传的视频，我们可以感受到被隔离人员收到生日礼物后的喜悦与激动之情。确实，酒店送的只是简简单单的一块蛋糕和一碗面，但其中蕴含的是温馨祝福，是对不安心灵的温柔治愈，更是对疫情早日结束的殷切期

盼。正如一位网友所评论的：隔离病毒没有隔离爱和关心。

如此暖心的行为，也不是第一次发生。1月份战疫期间，深圳各区就开通了心理服务热线，为广市民缓解心理焦虑；在防控重点区域，更有相关人员入驻微信群，为群众排忧解难。同样，1月西安疫情期间，医护人员为隔离的85岁的付奶奶和46岁的牛阿姨送上热气腾腾的长寿面，令寿星忍不住感慨：“我们一定能早日取得抗疫胜

利！”

小善举亦有大力量。关爱能凝聚人心，汇聚战疫的强大合力。对这类暖心行为，我们不应吝赞美。当然，其他隔离酒店不必拘泥于送生日礼物这一方式，可以结合自身实际情况和隔离人员需求，做出适合自己的选择。只要是从善意的角度出发，都应该得到掌声与鲜花。

徐逸鹏

免责条款会让更多医师“放心施救”

2021年8月20日，第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十次会议通过《中华人民共和国医师法》，自2022年3月1日起施行。医师法共计7章67条，其中明确医师自愿参与公共场所救治予以免责。对于需要紧急救治的患者，医师只要秉承“病人至上、生命至上”的原则，均可以豁免因抢救不力而造成受助人损害的法律赔偿责任，鼓励医生“放心救人”。（3月1日《河南商报》）

实际上，自愿救治病人免赔，也有类似法

律条款。《民法典》第一百八十四条规定，因自愿实施紧急救助行为造成受助人损害的，救助人不承担民事责任。这一法律条款适用于普通公众，但是对医师而言，仍面临不少行动上的顾虑。

由于医师情况特殊，公众对这个群体的期望值较高，在过去的实践中，有不少医生在公共交通工具乃至公共场所抢救患者时，遇到了种种麻烦，尤其是救治效果不佳时，甚至反被患者家属起诉的情形。

2016年，上海中医药大学附属龙华医院的一名援疆医生，在飞机上救治癫痫发作的男乘客，收获不少点赞。但也有批评者认为他施救的方法不对，对于患者病情并无帮助，反而有害；2017年9月，辽宁沈阳一名医生在药房买药时遇猝死患者，施救时导致患者肋骨骨折，被患者家属起诉并要求其赔偿……

基于此，《医师法》专门制定法律条款，免除其因在公共场所自愿提供无偿医疗服务，造成被救助人损害而产生

的民事责任，不仅切合特定情形下医疗服务的特质与医学规律，也符合我国法治精神和基本宗旨。将其上升为法律，免除医师在公共场所紧急情况下救助他人，而可能产生的相关民事责任，无疑将免除这个群体不必要的顾虑，更有利于弘扬医德医风，舒缓医患矛盾。

目前，全国医师注册人数将近400万人，公众有理由相信，随着免责条款的实施，这个具备专业急救知识的庞大医疗群体，会有越来越多的医师挺身而出“放心

施救”，更多人的生命将会得以挽救。

当然，除了免责外，国家层面还应拿出更具“货真价实”的制度性安排，来鼓励医师在公共场所施救。譬如，公共场所施救的医师，不妨纳入见义勇为的范畴；再比如，参与救人的医师，在职称评定上优先考虑，获得加分奖励等。通过系列激励制度，来提高医师救人的主观能动性。

吴睿鹤

产假何以成为引发性别矛盾的“导火索”？

近日，一则“人大代表建议适当延长男性育儿假”的话题消息冲上热搜。据了解，提出该意见的全国人大代表卢馨是暨南大学教授，也是台盟广东省委会副主席。她认为，“生育仍是职场女性必须面临的发展瓶颈之一，不仅仅是延长产假就足够，要多维度考虑，制定政策配套措施，适当延长男性育儿假就是一个行之有效的办法。”之后，据中国妇女报报道，又一人大代表蒋胜男提出“要警惕延长女性产假可能带来的就业歧视”这一观点。就同一问题，两位代表分别从不同侧面发表意见，这一现象也值得我们关注。

从近年来的现实情况来看，由于人口老龄化加重，国家逐渐向鼓

励生育的方向引导，2021年开放了“三孩”生育政策，鼓励有条件的夫妇生育三个孩子。随后，不少单位纷纷响应国家政策，推出“带薪休假”“考虑在单位内设立母婴室”等照顾“职场妈妈”的措施。尽管如此，由于男女性别角色的自然差异，不少女性在生育期和育儿期都未能完全从家庭中解放出来，难以得到社会的理解和关照。特别是在思想观念较为传统的农村地区，绝大部分女性不会考虑“职场妈妈”这一选择，她们会留在农村的家中看小孩长到入学的年龄，再继续外出打工，把小孩留给爷爷奶奶抚养看管。

如果说前期对于“职场妈妈”的关照只

是初级的必要措施，那么这次提到的“延长男性育儿假”毫无疑问会成为更进一步完善保障妇女权益的利刃。在三孩生育政策实施后，女性产假也有所延长，全国各地规定的女性产假约128-190天，主要省市集中在158天。然而与之对应的男性陪产假只有7-30天，主要省市集中在15天。和之前相比，女性产假和男性陪产假的差距进一步扩大，这相当于不仅没有给女性足够的优待，反而强加给她们照顾孩子的义务，和夫妻双方共同抚养孩子存在矛盾关系。

就社会分工而言，女性可能不得不面对哺乳等特殊事项，但这并不意味着所有涉及养育孩子的事务都要由女性来

承担：育儿期孩子的养育问题完全可以由夫妻双方共同面对。孩子的幼儿阶段不仅需要母爱，也需要父爱。孩子从小接受来自父母双方的爱，这将会对孩子产生积极的影响效果，如更加健全的人格、更高抵抗风险的能力、更富有活力等。

长期以来，由于“男尊女卑”传统思想的影响，男性的社会地位似乎高于女性，前者更乐于承担一些“看得见的”劳动，而后者不得不担负照顾家庭成员甚至从事各种家务劳动的“责任”，且劳动所得回报前者远大于后者。之前有媒体报道过的“部分单位为了自身利益最大化，公然歧视女性员工的做法”在道义上也是站不住脚的。女性有工

作的自由，不应该被生育和家庭所束缚，因为生育导致她们遭受工作上的歧视，社会对此没有真正的包容心态，那么哪位女性还愿意结婚和生育？

事实上，在劳动多样化和性别教育平等的今天，男女劳动社会分工已无明显的分水岭，作为家庭的重要组成部分，没有必要划分得如此“明白”。少些“甩锅”，少些“推卸”，多一些理解，多一些扶持，才是一个家庭“育儿”的正确思路。当前正处于推进三孩政策的实施期，需建立更加完善的配套制度和设施。如果大多数人都能认识到这个事实，那么毫无疑问，家庭社会将更加和谐。

顾梦丹