



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

李克炎 江单 张华
勇 黄浩 李增勇
龚德贤 张邦毛 齐
明利

顾问 | 方智平 姜义
华

社长 | 李克炎
总编辑 | 江单
常务副总编辑 | 邱
亮
执行总编辑 | 张华
勇
执行社长 | 黄浩
副总编辑 | 李增勇
蒋靖善 龚德贤
视觉总监 | 古风

采访中心

主任 | 董哲
编辑中心
主任 | 罗阳
经济新闻中心
主任 | 常昊
视频新闻中心
主任 | 罗明荣
区域新闻中心
主任 | 潘利求
评论新闻中心
主任 | 贺强
国际新闻中心
主任 | 黄浩(兼)
新闻影像中心
主任 | 巢砥平

驻境外记者

驻澳门记者 | 王强
驻台北记者 | 李冰洁
驻东京记者 | 向建国
驻新加坡记者 | 毛周
驻新德里记者 | 黄朝
驻阿拉木图记者 | 周
璐
驻耶路撒冷记者 | 贺
友
驻纽约记者 | 罗韵诗
驻开罗记者 | 吴志刚
驻莫斯科记者 | 朱可
夫
驻奥斯陆记者 | 向建
军
驻伦敦记者 | 邓联辉
驻巴黎记者 | 卢伟平
驻巴西利亚记者 | 尹
志强
驻堪培拉记者 | 欧阳
子

“草包书记事件”：不是治安案件，只能算民间纠纷

“草包书记事件”中毕节市七星关公安分局将任女士之行为按治安案件来受理和处罚，毕节市公安局1月26日通报称：经审查，该传唤程序违法，依法撤销七星关分局对任某作出的行政处罚决定。

即仍然认定任女士存在违反治安管理行为，只因跨市带铐“传唤程序违法”，才撤销对她的行政拘留3日处罚。

其实，任女士之行为没有违反治安管理，笔者认为，任女士过问业委会工作于法有据。

任女士向刘支书反映“业委会未召开业主大会擅自让新物业公司通过试用期”，是正常行使业主权利，《物业管理条例》第六条明

确赋予业主十项权利中包含她建议召开业主大会，讨论新物业服务企业试用期问题。

其次，任女士与刘支书的语言冲突因刘支书引起。刘支书回怼“不开业主大会，怎么开是业委会的事”，意思非常明确，即业委会的事与你任女士无关，你任女士没有资格、也不配来过问业委会的事情，字里透露出刘支书对任女士的不屑和鄙视，剥夺了任女士的业主资格和权利，是对任女士社会地位的一种贬低和损害；任女士没有贬低刘支书的人格和名誉。

任女士把对话转发到另一个群，旨在让大家评理，业委会工作没有做好，大家有权监督。

任女士补充“看这个草包支书怎么说的”，“草包”用在人身上在当地语境下有“糊涂”、“智力低下”、“能力差”之意。联系上文，刘支书不知或者明知业主享有某些权利而不让任女士过问业委会工作，任女士对刘支书的评价并不存在贬低其人格和名誉。

双方都有过错，刘支书过错在先。两者语言都在群空间进行，不过任女士是背着刘支书说的，而刘支书是当面说的，说明任女士有所顾忌，刘支书不顾情面。但两者的语言贬斥程度和数量都没有超出民间纠纷的底线，达不到“公然侮辱”。

公权力对侮辱与诽

谤行为的介入历来谨慎。

《公安部关于严格依法办理侮辱诽谤案件的通知》规定：“对于不具备‘严重危害社会秩序和国家利益’这一基本要件的，公安机关不得作为公诉案件管辖”，“对于可能引起较大社会影响的侮辱、诽谤治安案件，在作出行政拘留处罚决定前，应当报经上一级公安机关同意”。

《治安管理处罚法》规定，受理时不属于公安机关职责范围的事项，在接报案时能够当场判断的，应当立即口头告知报案人；调查结束后，依法不予处罚的，或者违法事实不能成立的，作出不予处罚决定。

《公安机关办理行

政案件程序规定》规定：对不构成违反治安管理行为的民间纠纷，应当告知当事人向人民法院或者人民调解组织申请处理。从以上规定，足以阻断对任女士的治安调查程序与处罚，但错误还是发生了。

欣喜的是毕节市公安局通过议撤销了处罚，但理由仅为跨市带铐传唤程序违法，没有注意到任女士之行为本身不构成“公然侮辱”和她与刘支书之间只能算民间纠纷这个本质。此乃本案的遗憾之处！

■特约评论员 戴泽军

休假还需待命，对公司不合理需求勇敢说“不”

在上海某咨询公司担任软件工程师的小张，因拒绝公司提出的春节假期携带电脑回家工作的要求而被开除。该公司称小张恶意拒绝执行以及恶意拖延公司安排的劳动任务、恶意违反公司制定的劳动时间规定。小张随后申请劳动仲裁，要求公司支付违法解除劳动合同的赔偿金以及加班工资等费用。近日，上海浦东法院对案件作出一审判决，认定公司解除劳动合同的行为违法，应支付劳动者赔偿金19.4万元。公

司不服提出上诉，后被驳回，目前判决已经生效。

面对随处可见的“996”“007”工作制、动辄以开除为筹码压榨员工的职场大环境，向公司的不合理需求勇敢地说“不”成了许多“打工人”心中的奢望。不知从何时起，加班变成了员工的一项义务，甚至在部分领导阶层看来，在未完成任务前都不能算是加班。休假与在家办公之间的界限模糊，劳动者应有的权益遭到用人

单位随意践踏，如果在休假期间仍要随时待命处理工作，那么休假又有何意义。

对于小张勇于维护自己权益的行为，许多网友纷纷表示羡慕，认为其做了自己一直想做不敢做的事。在加班常态化的今天，部分用人单位“店大欺客”而劳动者敢怒不敢言，越来越多因加班而产生的悲剧在我们身边发生。我国劳动法规定，加班在基于用人单位需要的同时，也必须保障劳动者的身体健康，并且需

要征得劳动者的同意。企业的持续发展靠的不是劳动者透支的健康，“996”“007”也不是企业的“取之不尽，用之不竭”的财富源泉。

但同时也有人认为小张在休假期间“玩失联”是缺乏责任感的表现，就互联网行业来说，面对线上出现影响客户体验甚至可能对公司造成损失等亟须解决的问题，小张作为软件工程师没带电脑无法提供应急服务是一种失职的体现。虽然小张赢了官司，但是在互联网行业这个

小圈，由于软件工程师存在职业特殊性，小张后续的职业发展还是会受到一定的影响。

和谐的劳资关系需要用人单位和员工之间多一些理解和宽容，要想员工牺牲休息时间完成工作、提高工作效率，也需要用人单位相应的提高待遇并提供其应有的报酬。否则，面对公司过分苛求、休假还需待命的情况，劳动者拿起法律武器进行合理维权，将一告一个准。

■李诗田

打破“扫码困境”，让老年人出行更有温度

1月28日，广东“健康防疫核验系统”正式启用，可以通过刷身份证核验健康码，极大地方便了疫情防控下老年人出行、就医等日常活动，一经推出便广受好评。在疫情防控常态化的阶段，我们要尽可能推出更便民、更利民的举措，满足大多数群众，尤其是老年人等弱势群体的日常出行需求，让防疫变得更有温度。

2020年10月份，无锡火车站一张引导图片刷爆网络媒体，老年机、手机没电、不会操作等

状况的旅客会被引导进单独通道，有工作人员专门为这部分旅客指导申领健康码、查验出行记录，这一暖心之举使很多旅客感受到了“无锡温度”。为疫情防控做出贡献的健康码，对年轻人而言再简单不过，可对于很多老年人却是迈不过去的技术鸿沟。无码者没有走上技术的快车道，但他们应该属于自己的绿色通道，给无码者尤其是老年群体开辟绿色通道，透出了浓浓的关怀与关爱。无码出行不能一拒

了之。当扫码出行成为常态，多地均出台规定，要求乘公交、入商场、进医院等等必须扫码，工作人员却手握“尚方宝剑”，只看码、不认人，使得老年人因无健康码被公交拒载等新闻事件屡屡见诸媒体，不近人情的防控人员和不可逾越的“数字鸿沟”使得老年人寸步难行。为做好疫情防控工作，我们不能苛责各执勤守卫人员，但是政府应及时就老年人出行问题作出快速反应，不能使老年人堵在出行的“最先一公

里”。

2020年11月，国务院发布相关方案，切实解决老年人运用智能技术的实际困难。各地纷纷推出暖心举措，四川推出“替他人认证健康码”功能，老人可请亲属或经办人员协助认证；上海部分医院优化健康码识别方法，可通过刷医保卡查验健康码；江苏明确要求不得已健康码作为出行唯一凭证……一系列措施的推行，打通了老年人出行的“中梗阻”，使他们感受到了社会的温度。

社会是所有人的社会，老弱病残等特殊或相对弱势群体不应该被遗忘。社会日渐老龄化，老年人是个非常庞大的群体，他们的困难与需求不应该被忽视，被困于“网络孤岛”的他们不该再次陷入“扫码困境”而寸步难行。常态化疫情防控不应只关注多数人，更应该关注老年人这样的少数人，只有各项举措更暖心、更便民，才能不断增强老年人的获得感和幸福感。

■卢志峰