



女老板全家围殴女环卫工，是“鄙视链”作怪

广西防城港市警方11日通报，防城港市港口区一家四口因垃圾清扫问题与一名女环卫工发生口角，将其推倒在绿化带并进行殴打，造成环卫工背部、腹部软组织挫伤。目前，钟某、汪某慧、谢某凤3名涉案人员被处以行政拘留10日处罚，另一名涉案人员汪某财因情节轻微被处以训诫教育。（3月12日《生活报》）

女环卫工被无故殴打，早已不是新闻。这类事件屡有发生，说到底还是“鄙视链”作怪。

在百度上搜索“环卫工被打”，居然有100多万个结果。仅半年来，就发生过四川眉山“孙儿公园内乱扔垃圾，环卫工上前阻止被其奶奶打哭”、福建泉州“武

馆教练当街殴打60岁环卫工，只因乱扔垃圾不服劝阻”、湖南凤凰古城“狗狗随地排便被驱赶，50岁夫妇当街暴打环卫工”、河南商丘“女子遛狗拒清狗粪，殴打环卫工拽其头发拖行”等诸多无故、恶意殴打环卫工事件。

由此可见，环卫工人已经成为某些“鄙视链”的末端。在那些自以为高贵者眼中，环卫工人干最辛苦的活，拿最低的工资，属于“人下人”，所以，殴打他们连理由都不需要，完全看自己的心情。

说回到“女老板全家围殴女环卫工”事件，大多数网友认为这一家四口欺负弱者，实在无法无德。但另有一些网友认为，该女环卫工也

有错，甚至有人认为她该活。

据报道，女环卫工人施某在西湾大道一小路口附近清理垃圾时，附近一商铺的女老板汪某把一袋垃圾扔到其垃圾车上。施某告诉汪某，她只负责路面的垃圾清扫工作，小区和店铺垃圾桶的垃圾由小区清洁员专门负责，要求汪某慧将垃圾袋放回原处。汪某随后与施某争执起来，但最后还是将垃圾袋拿走了。

汪某的妈妈谢某凤了解情况后，跑出来和施某理论，两人从对骂发展成互相推搡。汪某及老公钟某阳见状很气愤，一起上前将施某推倒在绿化带上并对其拳打脚踢。

对此，有网友表

示：“一袋垃圾她放就放了，告诉她不是自己负责的下次别放了，不就没事了！”“先同情弱者，还真不知有路面垃圾和店铺垃圾这样分，店主也是想顺手丢上去，环卫工脾气大”“打人者有错，人家环卫工人只负责路面垃圾卫生，所以说你应该从垃圾车里拿出来扔到路面上，如果都像你这样的话，负责路面卫生的环卫工人就该下岗了，你这是要砸人家饭碗啊。”

这些网友认为，女老板往环卫车丢垃圾，属于“顺手”的小事，环卫工人根本不该较真。还有，普通市民也不知道垃圾还分路面垃圾、店铺垃圾，女环卫工拿这样的“专业知识”说事，有故意刁难的嫌疑。

这些观点貌似有理，但其实都不是站在环卫工的角度思考问题。试问，环卫工就不能有自己需要坚持的工作原则吗？他们就没有资格较真吗？试想一下，如果小区、店铺的垃圾都往环卫车上倒，环卫工人沿路扫的垃圾又往哪里倒？她的工作任务又如何完成？单方面要求环卫工人无条件“与人方便”，难道不是存心为难、歧视他们吗？

说到底，环卫工被打屡见不鲜，反映了社会阶层固化导致不同地位的人群之间互相隔阂和鄙视。这种弥漫在社会中的冷漠与敌视，就像雾霾一般蒙蔽人们的心智，是时候引起足够的警惕了。

李蓬国

扶人被讹，对讹人者提高处罚成本势在必行

3月9日，浙江嘉兴一学生好心扶起摔倒的大妈，结果大妈倒打一耙表示，“不是你撞的，你怎么会扶我？”随后，交警通过对现场进行勘察发现没有碰撞的痕迹，通过查看监控发现：田大妈是自己驾驶电动自行车摔倒的，而学生汪某确实是出于好心扶起她。（3月14日看看新闻）

一句“不是你撞的，怎么会扶！”让人看了不免寒心。一名中学生明明去扶摔倒的大妈，却被大妈一口咬定为撞人者。幸好，事发路口有监控摄像帮中学生证明清白。否则，又将会

成为难辨真假的争吵，也会再次引来扶与不扶的大讨论。

别人摔倒了，究竟扶与不扶，这本应该没有争议。但是，随着好心扶人被讹的事情发生，导致“扶人”的成本太高，也让到底扶不扶屡屡成为舆论场争议的焦点。具体到这次事情，明明是出于好心扶人，却被反咬一口，对于这名学生来说，必定会产生很大的心理压力。

我们经常讨论人摔倒了要不要扶，其实本质上来说，并不是我们对扶不扶有疑问，而是在扶不扶之前，我们应

该如何做一个可以保全自己的好心人。并不是社会变冷漠了，也不是人们的基本价值观产生了问题。只是，需要保护好个人的基本利益，才能够保证善意能够得到延续。倘若，扶人不仅仅没有获得他人的肯定，反而可能给自己带来不小的经济损失和精神压力，这当然不适合构建和谐社会。所以，在扶人之前，一直都倡导拍照来留证据，以免自己落入有口难辩的尴尬地步。但是，这种要求扶人者先进行拍照取证的方式，依旧让人觉得不妥。毕竟，做好人

好事都需要如此谨小慎微，这并不符合正常逻辑。

对于摔倒扶不扶的问题，除了要考虑扶人者以外，还应该从讹人者身上寻找问题。虽然在很多情况下，摔倒的人未必真正知道是谁撞的自己。但是，这也并不代表，他们可以通过主观意识来认为谁导致了自已的摔倒。如果讹成功了，可以得到赔偿，但即便失败了，也不需要承担任何违法成本。从这一点来看，可以看见讹人者的违法成本太低，也是导致类似现象出现的原因之一。所以，

提高讹人者的处罚成本，早应该纳入法律考量的范围。对于那些故意讹人者，除了以往的批评教育以外，更应该有多样的处罚手段，提高讹人成本已经势在必行。

扶人被讹，严重地伤害了社会道德价值体系，也偏离了我们提倡的和谐文明社会主体价值观念。对于这类行为，必须要制定细致的惩罚措施，别再让这类闹剧层出不穷。

刘颂寒

“不提倡带病在岗”是新时代应有的风尚

近日，一张强制休息通知单在网上走红。浙江省海宁市中心医院普外科周伟光医生，高烧不退却坚持工作，如果“好烧到39.5℃，却“硬扛”着坚持在岗，继续从事高强度工作。科室里的同事看在眼里，疼在心里，给周伟光开出一张强制休息的通知单，要求他好好休息。（3月14日澎湃新闻）

爱岗敬业，对患者负责是医生的天职。带病坚守岗位，为患者服务、为社会服务，值得点赞。但是，生病需要休息也是天经地义的。人在生病的时候，身体

各项机能下降，而外科医生需要清醒的头脑和稳健的双手，高烧不退却坚持工作，如果“好心办坏事”，既侵害了患者的利益又损伤了一名优秀的医生，岂不是得不偿失？因此，带病工作精神虽可嘉，但不应提倡，调养好身体再奋战才是新时代应有的风尚。

过去，我们提倡“轻伤不下火线”，是时代的要求。最早出现在国产战争电影中的这句话，是指受了一点小伤绝不从前沿阵地撤下，号召战士在战场上，不怕流

血牺牲。放在新时代的语境下，也同样适用。一点小痛小病就叫嚷着要休息，那是矫情，是逃避工作的表现。一点小问题绝不能成为离开岗位的借口，但是，也不能不顾身体出现的严重状况，盲目的用“轻伤不下火线”激励自己，人生如同橡皮筋，绷得太近，就会断掉。

新时代，不提倡带病在岗，是对员工负责，对家庭负责，更是对社会负责。于员工，身体是革命的本钱，年轻时的过度透支，终将酿成上年纪后的追悔莫及。

而让员工享受基本的医疗假期是用人单位契合以人为本理念，凸显人文关怀的根本。一个人对于工作单位而言可能是百分之一，对于家庭、对于父母妻儿而言却是百分之百。爱惜身体才能在家尽孝，方能为国尽忠。当今社会，高质量发展的浪潮激活全面深化改革的一池春水，各行各业对于效率和精准的要求越来越高，带病上岗不仅影响个人能力的发挥，甚至可能给国家和社会带来不必要的损失。只有养足精神，才能精力充沛的迎接机

遇与挑战，为全面建成高质量小康社会添砖加瓦。

“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人”。用人单位要为新时代“追梦人”创造良好的工作和生活环境，用温暖留住人才，用关怀呵护人才；社会要为新时代“追梦人”树立“不提倡带病在岗”的舆论导向，让“绝不提倡带病在岗”成为新时代应有的风尚。

刘帝



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

李克炎 江单 张华
勇 邱亮 陶沙 黄
浩 李增勇 龚德贤
姜义华

顾问 | 方智平
社长 | 李克炎
总编辑 | 江单
执行总编辑 | 张华
勇

常务副总编辑 | 邱亮
常务副社长 | 陶沙
执行社长 | 黄浩
副总编辑 | 李增勇
龚德贤 姜义华 楚
粤君
视觉总监 | 古风

新闻中心

主任 | 方成成
经济新闻中心主任 | 刘中卫
编辑中心
主任 | 龚德贤(兼)
新闻影像中心
主任 | 巢砥平
美洲新闻中心
主任 | 黄浩(兼)

新闻爆料

全球
00852-31106831
中国大陆
010-61057773
24小时新闻热线
185 1382 0014

邮箱爆料

huaxiazaobao@126.com

官方网站

www.huaxiazaobao.org